



L'impegno di Novartis Vaccines verso i collaboratori

A Siena e nella vicina località di Rosia operano circa 2.000 collaboratori provenienti da tutto il mondo. Novartis Vaccines attribuisce un'importanza prioritaria alle risorse umane, impegnandosi costantemente ad attrarre, trattenere e sviluppare i migliori talenti da tutto il mondo.

A questo scopo l'azienda offre ai propri collaboratori servizi volti a migliorare la qualità della loro vita professionale e personale, tra questi:

la mensa in entrambi i siti, con l'istituzione di una commissione dedicata che vede anche la presenza di un dietologo per la realizzazione di pasti bilanciati e menu specifici per determinate patologie o intolleranze;

il servizio navetta gratuito per agevolare i dipendenti nel raggiungimento della sede di lavoro e gli spostamenti tra i due siti;

l'asilo nido all'interno del sito di Siena e le convenzioni stipulate con altri asili nido presenti nella zona;

lo sportello della banca interno ai due siti, presso i quali i dipendenti possono effettuare operazioni bancarie e avvalersi di specifiche agevolazioni;

il servizio postale in azienda per la movimentazione e gestione della posta privata, il pagamento di bollettini, vaglia, telegrammi ecc.;

il servizio di lavanderia e calzolaio, di cui l'azienda cura il ritiro e la consegna direttamente nei due siti;

la spesa alimentare online, con consegna direttamente in azienda.

Questi servizi, mirati a facilitare il raggiungimento di un più stabile equilibrio fra lavoro e vita privata, rientrano in un più ampio progetto di Diversity & Inclusion, che valorizza le diversità partendo dal presupposto che un ambiente di lavoro ricco di varietà di genere, cultura, caratteri e stili di vita sia il presupposto per la crescita dei propri collaboratori e dell'azienda.

Focus particolare di Novartis Vaccines è favorire temi di conciliazione per le donne e i collaboratori con figli, per i quali sono stati attivati progetti specifici.

WoMEN (Working Mothers Enjoy Novartis), concepito per dar vita a un percorso di consulenziale e di assistenza per tutti i dipendenti al rientro dalla maternità/paternità;

WiL (Women in Leadership), un programma di empowering per donne con posizioni di leadership.

Tramite programmi che migliorano e tutelano la salute e il benessere dei suoi collaboratori, Novartis Vaccines promuove inoltre iniziative a favore della prevenzione, che vanno oltre l'ambito lavorativo in senso stretto, comprendendo anche i fattori ambientali e i rischi per la salute legati a condizioni e stili di vita personali:

la **vaccinazione contro influenza e differite-tetano**, fornita gratuitamente dall'azienda a dipendenti e familiari;

l'**accesso gratuito alle palestre** situate all'interno dei siti di Siena e Rosia, con il supporto di un istruttore certificato;

il **servizio di consulenza dietologica** che Novartis Vaccines offre in forma gratuita a coloro che fossero valutati in condizioni di obesità durante la prima visita e a tariffa agevolata a tutta la popolazione aziendale;

il **controllo dell'ipertensione** in appositi stand posizionati all'interno dei due siti in giornate dedicate alla misurazione dei valori critici;

il **programma "Stop Fumo"**, a supporto dei dipendenti che desiderassero smettere di fumare.

Punto di riferimento per tutti i programmi di prevenzione sono le due infermerie situate all'interno dei siti di Siena e Rosia, in cui è costantemente presente personale medico e infermieristico. Attrezzature di primo soccorso - non ultimi sette defibrillatori - sono dislocate in tutta l'area e un numero consistente di dipendenti partecipa periodicamente a corsi di formazione qualificati per il corretto utilizzo di tali strumenti in casi di estrema emergenza.